



つばさっ子

2015年

3月号



今月の行事



3日 (火)		ひなまつり
5日 (木)	9:30 (集合時間)	5歳児お別れ遠足
7日 (土)	9:00~11:00	ひよこ懇談会
9日 (月)		避難訓練
13日 (金)	10:00~	お誕生日会
14日 (土)		すもう大会
	9:00~11:00	りす懇談会
17日 (火)		5歳児遠足トト口の森
19日 (木)	18:30~20:30	ぞう懇談会
20日 (金)	18:30~20:30	ぎりん懇談会
28日 (土)	9:00~11:00	卒園を祝う会

(保育協力をお願い)

できるだけ多くの職員で卒園児を見送り、新入園児を迎えたいので、当日仕事以外の方は家庭保育のご協力をお願いします。

3月28日(土) 卒園を祝う会

4月1日(水) 入園を祝う会

3月31日(火) 新年度準備

3月13日(金)は、全体職員会議です。
早めのお迎えなどご協力をお願いします。

事務室からのお知らせ

「新年度の提出物についてのお知らせ」を後日配布します。内容をよく読み、提出期限を守って頂きますようお願いします。

配布物：新年度の提出物についてのお知らせ

- ①家庭状況調査票
- ②新年度の各家庭の保育時間の通知
- ③新年度のクラス日報と学校保険の集金袋

新年度の保育用品についてのアンケート用紙を配布します。

(必要なものがあれば6日までにアンケート用紙を提出してください)

※昨年度は業者さんに消費税が8%になった分を据え置きにしてもらっていたのですが、今年度より正規料金となり前年度より保育用品が値上がりしています。ご了承下さい。

アトムにお相撲さんがやってきた2/20

みんなで準備体操♪



幕内力士徳勝龍関と濱口さん(幕下)



たくさんでかかってもびくともしない!←

2014年度 つばさっ子最終号となりました。 一年間、つばさっ子を愛読していただきありがとうございました！！

仲嶺 真弓

昨年の4月に園長という役割を引き継ぎ、やっと、やっと1年目の終わりを迎えようとしています。

つばさ共同保育園が開園して3年目の2014年度は、姉妹園のアトム共同保育園園舎建て替えもあり、いつもとは違うスタートとなり、保護者の方を戸惑わせてしまったことも多かったと思います。けれど、その戸惑いを胸に収めたままにせず、発信していただけたことでいつもとは違う行事を楽しめた年でもありました。

昨年の12月には、“生きること”“命の大切さ”について考える出来事があり、それ以降日頃の生活の中でも何か保護者に発信していけることがあるのではないかと、保育園にできることが他にないかと考え続け、眠れない日々もありました。(出来事については、P.4の長谷目さんの文章をご覧ください)

毎日毎日、子どもたちが怪我もなく今日一日、元気に過ごせますようにと事務室で願いながら書類とにらめっこ。性に合わない事務仕事も少しは板についてきたかと思えます。送迎時には疲れきった顔をした保護者はいないかと、事務仕事をしながらテラスを歩き交う姿を見て、私たち職員は子育てパートナーとしてサポートできているかと考えます。そして勤務を終えて事務室に入ってくる職員の顔色を見て何気ない会話を交わしながら、心身ともに無理のある働き方になっていないかと自分の目と耳で確かめます。私にできることはしれているけれど、そうやって園全体を見渡し、今必要なことは何かを考え続けることが園長として一番大事な役割であることに、今更ながら気付かされます。“子ども・保護者・職員が、心身共に元気に毎日を過ごせること”。ただそれだけのことが、どんなに尊く、幸せなことであるのかに気付けた今、そのことに感謝しつつ、電子機器だけのやりとりに偏らない、生の声での対話を大切にしながら、人と人との繋がりを紡いでいきたい。そんな思いが強く込み上げてきた園長1年目の終わりです。

この1年、頼りない新米園長をはじめ職員を温かく見守り、時には厳しく意見しながら、この保育園がただ単に保育を利用する側、提供する側という関係だけでない、互いにとって居心地の良い居場所作りに向かえたことに感謝します。ありがとうございました。卒園を迎える5歳児の保護者の中には保育園生活が終了される方もいますが、卒園しても語り合える場はあるので、紡いだ糸をそのまま引き続き共に紡いでいければこれ以上嬉しいことはありません。卒園しても、同じ地域を育む仲間として、これからもよろしくお願いします。

【 年度末総括会議をおこないました 】

先日、2014年度年度末総括会議を、つばさ・アトム職員合同で行いました。総括会議は毎年、年2回行い半年ごとに保育や働き方を振り返り、討議し、今後に向けて考えるための会議です。2014年度の前半は姉妹園のアトム共同保育園園舎の建て替えがあり、ほとんどの職員がつばさ勤務となりました。職員も大人数で働く中でそれぞれの園で対応していた細かなこと(行事の取り組み方・会議の持ち方など)の違いから、職員が仕事を進める上で戸惑うこともありました。けれど違いがはっきりしたことで、姉妹園のどちらに勤務しても働きやすい職場作りを目指すきっかけにもなりました。

第1部 『 働き方を考える 』 ～来年度へ活かす為に～

- 1) 各部署(保育・給食・事務)で今の働き方より負担が軽減される職場を目指し、さらにプラスする事は何か?
来年度ぜひ実践できることは何か? という視点で考える。

①アトムっ子・つばさっ子 ②懇談会・試食会・園の窓口 ③各部署事務

- 2) 行事の取り組み方

第2部

- 1) グループ別討議 テーマ「後輩へ 先輩へメッセージ」
- 2) 全体討議 テーマ「アトム・つばさのいいところって何? 職員のあなたはどうかどう応えますか?」

【 つばさ共同保育園 新年度4月の懇談会予定 】

- | | | | | | |
|----------------|----------|-------------|----------|------------|------------|
| ●入園を祝う会・ひよこ懇談会 | 4/1 (水) | ●うさぎ | 4/11 (土) | 9:00~11:00 | |
| ●りす | 4/4 (土) | 9:00~11:00 | ●きりん | 4/18 (土) | 9:00~11:00 |
| ●ぞう | 4/10 (金) | 18:00~20:00 | ●ぱんだ | 4/25 (土) | 9:00~11:00 |